

LÜLEBURGAZ TİCARET
BORSASI



2022
FAALİYET
RAPORU



Tüccar, Milletin emeğini ve üretimini kıymetlendirmek için eline ve zekasına emniyet edilen ve bu emniyete liyakat göstermesi gereken adamdır.

K. Atatürk

İÇİNDEKİLER

Başkan'ın Mesajı.....	4
Yönetim Kurulu.....	5
Meclis.....	6
Disiplin Kurulu, Hesapları İnceleme Komisyonu ve Akreditasyon İzleme Komitesi.....	7
Lüleburgaz'ın tarihi.....	8
Lüleburgaz'ın Ekonomik Yapısı.....	9
Politikalar.....	10-14

1. Temel Yeterlilikler

1.1. Yönetim ve Oda/Borsa Mevzuatı.....	16-18
1.2. Mali Yönetim.....	19-21
1.3. İnsan Kaynakları Yönetimi.....	22-24
1.4. İş Planlaması ve Yönetimi.....	25-26
1.5. Haberleşme ve Yayınlar	27
1.6. Bilgi ve İletişim Teknolojileri Kullanımı.....	28
1.7. Üye İlişkileri.....	29

2. Temel Hizmetler

2.1. İletişim Ağı.....	31-38
2.2 Politika Temsil.....	39-50
2.3 Bilgi, Danışmanlık ve Destek.....	51-52
2.4 İş Geliştirme ve Eğitim.....	53-62
2.6 Borsacılık Faaliyetleri.....	63-64



“Stratejik planlama artık günümüzde çağdaş yönetim anlayışının bir parçası olarak genel kabul gören bir yönetim aracıdır.

Küreselleşme ile yaşanan değişim ve dönüşüm, kamu kurumları ve özel sektörü de içinde barındıran tüm dinamik sistemlerin değişim ve gelişmelerini zorunlu hale getirmiştir. Yaşanan değişim ve dönüşümler Borsa Yönetimi olarak bizlerin ve çalışan personellerin önümüzdeki 4 yıllık hizmet süresince neler yapacağı, ne tür projeler uygulayacağı, ilçemizin ekonomik ve sosyal gelişimine katkı sağlamak amacıyla ne tür girişimlerde bulunacağını ayrıntılarıyla gösteren bir stratejik planın hazırlanması gerekliliğini ortaya koymuştur.

Kamu kaynaklarını etkin kullanarak, kentin ve ülkenin ihtiyaçlarına cevap verebilmek; kaynakların verimli kullanılması gerektiğini göz önünde bulundurarak, ihtiyaçlar arasında öncelik ve planlama çalışması yapmak; tüm bu çalışmaları yaparken kurumlara bütçe disiplini, katılımcılık, izleme, değerlendirme alışkanlığı ve hesap verme sorumluluğu kazandırmak hedefimiz olmuştur.

Stratejik Plan Dönemimizde; üyelerimize sunmuş olduğumuz mevcut hizmetlerin yerine getirilmesinde hizmet kalitesinin, üye iletişim ağı sisteminin, üye memnuniyetinin artırılması, Lüleburgaz TB'nin kurumsal kimliğinin güçlendirilmesi, personelin kişisel ve mesleki gelişim olanaklarının ve personel memnuniyetinin artırılması, bölgenin üretim kapasitesinin ve kalitesinin gelişimine katkı sağlanması, Lüleburgaz'da yerel kalkınmanın sağlanmasına yardımcı olunması ve sosyal sorumluluk faaliyetlerinin desteklenmesi Lüleburgaz Ticaret Borsası'nca vizyon ve misyonumuzun gerçekleşmesine yönelik olarak amaç edinilmiştir. Bu sayede hazırladığımız planla kurumumuz yönünü belirlemiş, hedeflerini koymuş ve çalışmalarını hangi doğrultuda sürdüreceği kararına varmıştır.

LTB'nin Lüleburgaz'a sağladığı hizmet faaliyetlerinde bize olan katkılarından dolayı tüm dış paydaşlarımıza, üyelerimize, Meclisimize, Yönetim Kurulumuza ve çalışanlarımıza teşekkürlerimi sunarım.

LÜLEBURGAZ TİCARET BORSASI YÖNETİM KURULU



2018-2022 LÜLEBURGAZ TİCARET BORSASI YÖNETİM KURULU



Kenan VAR
Yönetim Kurulu Başkanı



Şevket DIYARBAKIR
Yön.Kur. Bşk.Yrd.



Muharrem TABAK
Yön.Kur. Bşk.Yrd.



Halit VARDARLI
Yön.Kur.Sayman Üyesi



Serdar BEKLEN
Yön.Kurulu Üyesi

LÜLEBURGAZ TİCARET BORSASI MECLİS ÜYELERİ



2018-2022

LÜLEBURGAZ TİCARET BORSASI MECLİSİ



Yaşar CİHAN
Meclis Başkanı



Ahmet UZUNTEKİN
Meclis Bşk Yrd.



Hüsnü BEŞER
Meclis Üyesi



Murat KARAKAŞ
Meclis Üyesi



Necmi KAYAN
Meclis Üyesi



Abdülkadir VAR
Meclis Üyesi



Yusuf SUNAR
Meclis Üyesi



Ahmet KANTARCI
Meclis Üyesi



Yusuf KARLIOĞLU
Meclis Üyesi



Kenan VAR
Yönetim Kurulu Başkanı



Şevket DİYARBAKIR
Yön.Kur. Bşk.Yrd.



Muharrem TABAK
Yön.Kur. Bşk.Yrd.



Halit VARDARLI
Yön.Kur.Sayman Üyesi



Serdar BEKLEN
Yön.Kurulu Üyesi

DİSİPLİN KURULU

Mehmet Dinçer BİRGÜN
Hüseyin ÇETİN
Muammer DURAN
Zeki AKYOL
S.İnanç TOKATLI

HESAPLARI İNCELE KOMİSYONU

Murat KARAKAŞ
Ahmet UZUNTEKİN
Abdülkadir VAR
Yusuf SUNAR

AKREDİTASYON İZLEME KOMİTESİ

Kenan VAR
Halit VARDARLI
Murat KARAKAŞ
Murat KAVAL
Ersin PARLAKER

LÜLEBURGAZ TARİHÇESİ

Kentin “yazılı tarihçesi” bilgileri az olmakla birlikte, Prof. Arif Müfid Mansel’in araştırmalarına kadar da ciddi arkeolojik bir çalışma yoktur. 1936’da Türk Tarih Kurumu adına Prof. Arif Müfid Mansel’in yaptığı arkeolojik kazılarda bölge tarihine ışık tutacak ipuçlarına rastlanmıştır. Buna göre Trakya kültürü, Ege ve Balkan kültürleriyle ilişkilidir. İlk Tunç Çağı’na ait buluntular, bölgenin Ege kültürleriyle ilişkisinin varlığını ortaya koymaktadır. Yine yakın tarihte (1981) yapılan kazılarda elde edilen bulgular, bölgede kalkolitik dönemin yaşandığını ve Balkanlar-Kuzey Anadolu kültürleriyle ilişkilerin varlığını gösterir. İ.Ö. 2000’lerde Balkanlarda yaşayan Traklar, kuzeybatıdan İlliryalıların baskısı ile göçe zorlanmış ve Anadolu’ya doğru göç başlamıştır. Göç sonucunda bazı Trak kavimlerinin “Trakya” adı verdikleri bölgede kalmaları, bir bölümünün Anadolu’ya göçmeleri ile Anadolu, Türk kabilelerinin yerleşim yeri olmuştur. Trakya ismi Traklardan gelmektedir. İ.Ö. VI. yy.’a kadar Trak kabilelerin yerleşim yeri olan bu bölgenin bu tarihten itibaren yönetimi de değişmiştir.

İ.Ö. 558 Yunan, VI. yy.’dan itibaren Pers IV. yy. Makedon ve İ. Ö. I. yy.’da Roma egemenliğine giren Trakya, Roma’nın doğu toprakları sayılırdı. Roma İmparatorluğu İ. S. 395’te Theodosius döneminde ikiye ayrıldı. 490-518 dönemlerinde bölgede Bizansın kendi iç çatışmaları yaşandı. 540’lı yıllarda Hunlar, 590’larda Avarlar Balkanları yağmaladılar. 626’da Avarların tekrar saldırısına uğrayan Trakya, büyük karışıklıklar yaşadı. Bölgede 760-924 arasında Bulgar-Bizans çatışmaları vardı. 1064’te Kumanların saldırılarına maruz kalan Uzlar Trakya’yı istila ettiler. 1122’de Bizans-Peçenek çatışmalarında tutsak alınan pek çok Peçenek, Bizans tarafından Trakya’ya yerleştirildi.

Trakya, 1190 tarihinde Haçlı Seferleri ile istilalara uğradı. 1192’de bugünkü Lüleburgaz ve çevresinde gerçekleşen Bizans-Haçlı savaşında Bizans yenildi. Haçlı seferleri sırasında 1204’teki yenilgiyle Trakya Latinlerin egemenliğine girdi. Tam anlamıyla sömürünün yaşandığı bu dönemden sonra 1264’te Bulgar ve Tatar saldırılarıyla sarsılan bölge, Katalon askerleri ve Türk askerlerinin (1304-1305) baskısını yaşadı. Bizans İmparatorluğu’nun çöküşünün hızlandığı bu dönemde İmparator Andronikos yaklaşık 10-15 yıl tahta kalmayı başardı; ancak Trakya’daki mücadele durmadı. Bizansın taht mücadeleleri, Trakya topraklarındaki egemenliğini iyice zayıflattı. Bu dönemdeki Bizans-Osmanlı ilişkileri, Trakya’nın Osmanlılar tarafından fethini kolaylaştırmıştır. I. Murad döneminde fethedilen Lüleburgaz, 1879’a kadar Vize sancağına bağlı kalmıştır.

Bölge, 1877-1878 Osmanlı-Rus Savaşı’nda ağır bir işgal geçirdi. Lüleburgaz Ruslar tarafından işgal edildi. Berlin anlaşmasıyla işgalden kurtulan Trakya, yoğun göç hareketleriyle karşılaştı. 20. yy. başlarında Osmanlı Devleti’nin yaşadığı bunalımlar bölgede işgallere, direnişlere, göçlere yol açtı. 1912’de patlak veren Balkan Savaşları; siyasi çalkantılar içindeki Osmanlı Devleti’nin I. Dünya Savaşı öncesinde savunmasız ve hazırlıksız yakalanmasına ve ağır bir yenilgi almasına neden oldu. 1912’de başlayan saldırıların birincisini Osmanlı ağır kayıplarla kapattı. 1912 yılının 26-27-28-29 Ekim’inde Lüleburgaz’da yaşanan Balkan Muharebeleri, savaşın en kanlı çatışmalarıdır. Bulgarlar Çatalca’ya kadar dayanırlar. Avrupa devletlerinin araya girmesi ile Londra Konferansı yapılır. Daha sonra I. Balkan Savaşı’nda kaybedilen bu topraklar “Balkan SAVAŞINDA” geri alınacaktır. Yöremiz, Mondros Mütarekesi’ne kadar siyasal sorunlarla karşılaşmadı; ancak I. Dünya Savaşı ve Mondros Ateşkesi ile ağır sorunlar yaşandı. Birinci Dünya Savaşı yıllarında hemen hemen tüm itilaf devletlerinin Trakya’ya ilişkin hesapları vardı. İngiltere, Fransa ve Rusya birbirlerini kollayan siyasetler içindeydiler....

LÜLEBURGAZ'IN EKONOMİK YAPISI

Kırklareli'nin ekonomisi tarıma dayanır. Orman varlığı zengin, dağları ormanlarla kaplı olup, geniş Ergene Ovası ise çok bereketlidir. Sanâyi ise hızla gelişmektedir.

Tarım: Faal nüfusun % 70'i tarım, hayvancılık, balıkçılık, ormancılık ve avcılıkla uğraşır. Başlıca tarım ürünleri buğday, yulaf, mısır, fasulye, şekerpancarı, ayçiçeği ve kozadır.

Sebze ve meyvecilik ileridir. Lahana, pırasa, taze fasulye, soğan, sarmısak, biber ve domates yetiştirilen başlıca sebze ürünleridir. Yetişen meyveler erik, elma, armut, şeftali ve kirazdır. Tarımda sulama, gübreleme, ilâçlama ve modern tarım araçlarını kullanma yaygındır. Kirazı ve çavdarı meşhurdur. Ayçiçeği bol yetişir.

Hayvancılık: Bu ilde hayvancılık ikinci derecede bir geçim vâsıtasıdır. Sâdece Vize ve Pınarhisar'a bağlı 10 civârında orman ve dağ köyünün birinci derecede geçimi hayvancılıktır. Sığır, koyun, kılkeçisi beslenir. Arıcılık gelişmektedir.

Ormancılık: Kırklareli orman varlığı bakımından oldukça zengindir. 300 bin hektara yakın orman ve 85 bin hektara yakın fundalık alanı vardır. Ormanların çoğunluğu merkez ilçe, Vize ve Demirköy sınırları içindedir. Karadeniz'e paralel olarak uzanan Istranca Dağlarının üzeri ormanlarla kaplıdır. Her sene 500 bin ster yakacak odunu ile 350 bin m³ sanâyi odunu istihsal edilir.

Mâdenleri: Kırklareli yeraltı kaynakları (mâdenler) bakımından da oldukça zengindir. Zengin tabii gaz, yakın gelecekte bu bölgenin bir sanâyi merkezi hâline gelmesine sebep olacaktır. Hâlen Pınarhisar Çimento Fabrikasının enerji ihtiyacı tabii gazla karşılanmaktadır. Türkiye'nin tabii gazla çalışan ilk enerji santrali bu bölgede kurulmaktadır. Bu bölgede çıkan kalker ve dolomit, Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları tarafından değerlendirilmektedir. Merkez ilçede mermer ve kuvars mâdeni ile Vize ilçesinde düşük kalorili linyit yatakları vardır.

Lüleburgaz'ın Hamitabad ve Babaeski'nin Kumrular köyünde üç bin metre derinlikte tabii gaz bulunmuştur. Osmancık-1 kuyusundan petrol çıkarılmıştır. Kırklareli-Babaeski-Lüleburgaz ve Pınarhisar dörtgeni içinde 10 bin hektarlık sahada petrol ve tabii gaz sondajları yapılmaktadır. Enerji: Türkiye'de ilk defa tabii gazdan yılda 3 milyar 600 milyon kilowat-saat elektrik enerjisi üretecek olan Lüleburgaz Tatarköy'deki Trakya Tabii Gaz Santralının temeli atılmış olup, en kısa zamanda devreye girecektir. Bu bölge tabii gaz bakımından oldukça zengindir. Halen 30 kuyu faaliyet hâlinindedir. Tabii gaz tesislerinin bulunduğu Hamidabad bölgesinde görünürde 13, muhtemel olarak 80 milyar m³ tabii gaz bulunduğu tespit edilmiştir. Mevcut olan rezerv santralın 20 senelik ihtiyacını karşılayacak durumdadır. 1 m³ gazdan 5 kilowatsaat elektrik enerjisi üretilmektedir.

Trakya ve Kırklareli Cam Sanâyiine günde 100 bin m³ tabii gaz verilerek bu fabrikanın enerjisi tabii gazla temin edilmektedir.

LÜLEBURGAZ TİCARET BORSASI KALİTE POLİTİKASI

- 5174 sayılı TOBB kanunu çerçevesinde, Üye ve çalışan memnuniyeti ve gelişimini sağlamayı
- Teknolojik gelişmeleri takip ederek altyapı ve çalışma ortamını iyileştirmeyi
- Mevcut ve yeni kurulacak olan yönetim sistemlerine uyum sağlamayı
- Sosyal sorumluluk projelerine katkıda bulunmayı
- Tüm süreçleri ve Kalite Yönetim Sistemini sürekli iyileştirmeyi

Lüleburgaz Ticaret Borsası yönetimi ve personeli olarak taahhüt ederiz.

MALİ POLİTİKA

TOBB Bütçe ve Muhasebe Yönetmeliği ve İlgili Mevzuat Hükümleri'ne ilaveten genel kabul görmüş muhasebe ilkelerini de kullanarak hazırlanan Gelir ve Gider Bütçeleri, kesin hesabın çıkarılması, hesap ve kayıt düzeninde şeffaflık ve tekdüzenin sağlanması, bütün işlemlerin kayıt altına alınması, faaliyetlerinin gerçek içeriklerine uygun olarak sağlıklı ve güvenilir bir biçimde muhasebeleştirilmesi ve uluslararası standartlara uygun zamanında ve doğru olarak hazırlanması ve raporlanmasına ilişkin ilke, usul ve esasları uygular.

LÜLEBURGAZ TİCARET BORSASI İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

- Kadro cetvelinde belirtilen ve yeterli sayıda personel istihdam edilerek ve pozisyonların yedeklemesi de göz önünde bulundurularak uygun, hakkaniyetli ve yasalara uygun planlanmak
- Personelin ihtiyacına yönelik eğitimler gerçekleştirmek, Takdir ve ödüllendirmeleri gerçekleştirmek,
- Personel memnuniyeti yönünde hareket etmek ve insan kaynakları sürecini sürekli geliştirmek

Lüleburgaz Ticaret Borsası'nın temel insan kaynakları politikasıdır.

LÜLEBURGAZ TİCARET BORSASI ÜYE İLİŞKİLERİ POLİTİKASI

- Üye taleplerine karşı duyarlı,
- Katılımcılığa önem veren,
- Şeffaf ve hesap verilebilir bir politika ile hizmetlerini gerçekleştiren
- Lüleburgaz Ticaret Borsası üyelerinin temenni, dilek ve önerilerini ücretsiz ve kolayca iletebildiği,
- Bu bildirimlerin hızlı, etkin, objektif, gizlilikle ve titizlikle ele alındığı;
- Bağlı bulunduğu yasalara ve yönetim sistemlerine uygun şekilde;
- Yönetim ve personelce gerekli iyileştirmelerin sürekli yapıldığı üye odaklı yaklaşımı takip etmek

Lüleburgaz Ticaret Borsasının temel üye ilişkileri politikasıdır.

LÜLEBURGAZ TİCARET BORSASI BİLGİ VE İLETİŞİM POLİTİKASI

- Teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek kuruma uyarlamak
- Yazılımsal ve donanımsal kapasiteyi ihtiyaçlar doğrultusunda sürekli iyileştirmek
- Bilgi güvenliği çalışmaları ile bilgi güvenliğini sağlamak
- Yedekleme sistemini geliştirmek
- Periyodik olarak cihaz bakımlarının gerçekleştirilmesi
- Bilgi işlem sürecini sürekli iyileştirmek

Lüleburgaz Ticaret Borsası'nın temel bilgi ve iletişim teknolojileri politikasıdır.

LÜLEBURGAZ TİCARET BORSASI HABERLEŞME POLİTİKASI

Tarımda ve tarımsal ticarete yaşanan gelişmelerin paydaşlarına en hızlı ve doğru şekilde ulaşmasını sağlamak amacıyla g¼ncel bilgi ve iletişim teknoloji araçlarını kullanarak g¼ncel verilerin paylaşımını sağlamak; ¼yelerin ve ¼reticilerin tarımsal ticaretle alakalı bilgileri paylaşmak ve haberleşme s¼recini s¼rekli iyileştirmek

L¼leburgaz Ticaret Borsasının temel haberleşme politikasıdır.

I. TEMEL YETERLİLİKLER

1.1 YÖNETİM VE BORSA MEVZUATI

Lüleburgaz Ticaret Borsası Yönetim Kurulu kendi görevini Oda - Borsa Mevzuatı doğrultusunda yaparak, istikrar ve sürdürülebilir gelişmeyi sağlar. Odamızın, Yönetim Kurulu, Meclisi, Komiteleri, Komisyonları, Üyeleri, Personel ve Paydaşları tarafından benimsenen hedefleri, vizyon ve misyonu mevcuttur.

Organizasyon yapısı Kalite Sistemimiz çerçevesinde açık biçimde tanımlanmış ve Meclis, Yönetim Kurulu, Komiteler ve Personel kendi görev ve sorumluluklarını 5174 Sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Kanunu ile ilgili yönetmelikler doğrultusunda açıkça bilmektedirler. Görev ve yükümlülükler kanun ve yönetmeliklerde belirtildiği şekilde yerine getirilmektedir. Olağan Meslek Komite ve Meclis Toplantıları ayda bir, Yönetim Kurulu Toplantıları haftada bir olmak üzere düzenli olarak yapılmakta, hesapları inceleme komisyonu toplantıları ayda bir yapılmakta, tutanaklar Genel Sekreterlikçe görevlendirilen personel tarafından tutulmakta ve muhafaza edilmektedir.

TEMEL İLKELER

- Güvenilirlik
- Adalet
- Tarafsızlık
- Etkinlik (hız, esneklik ve verimlilik)
- Şeffaflık
- Gizlilik
- Sorumluluk bilinci
- Çözüm odaklılık
- Sürekli gelişim

1.1 YÖNETİM VE BORSA MEVZUATI

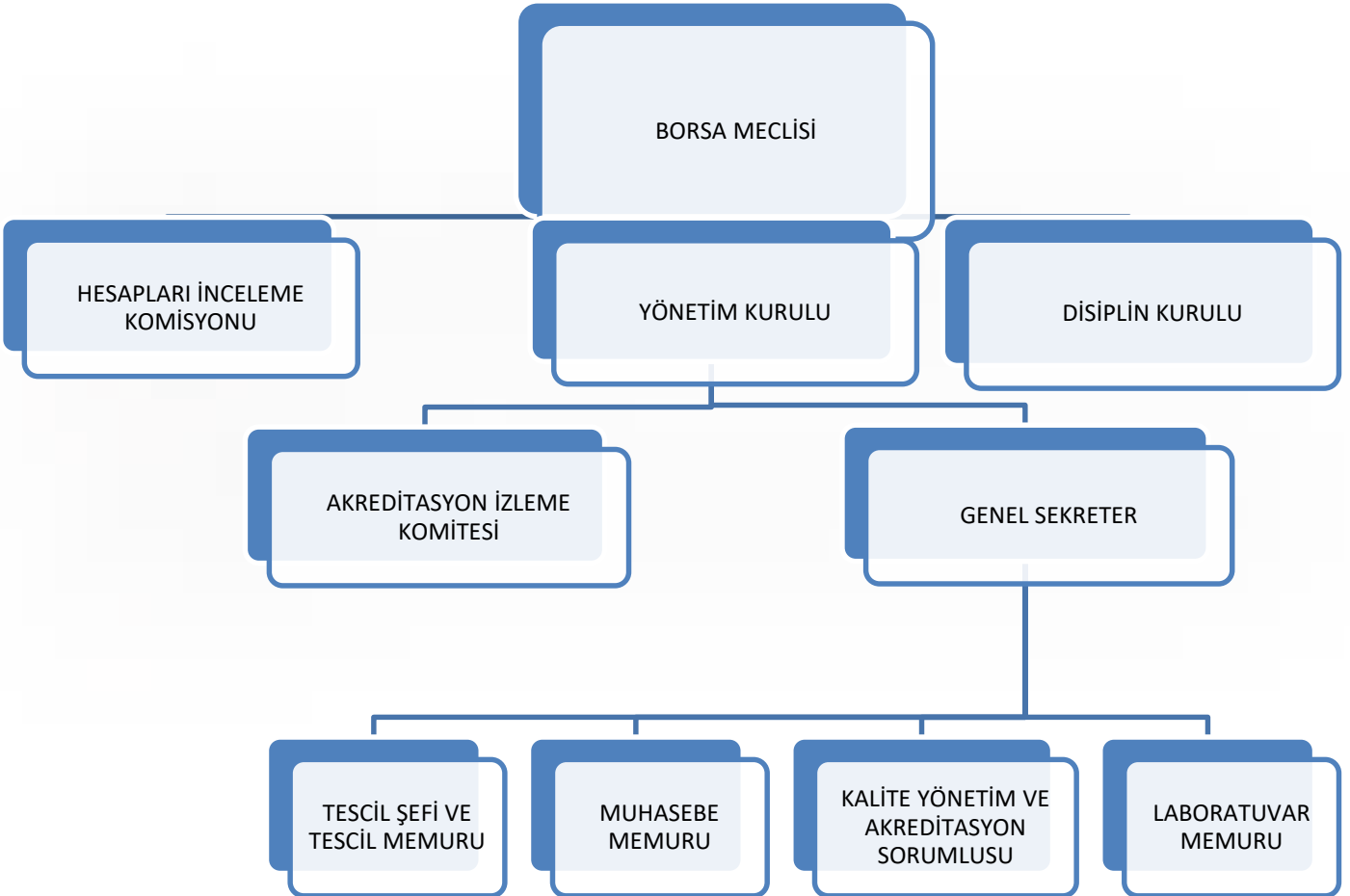
MİSYON

Kanun ve Yönetmelikler gereğince vermiş olduğumuz tüm hizmetlerin, üyelerimizin ve yöremiz üreticisinin memnuniyetini esas alarak, günümüz teknolojik imkanlardan yararlanarak çağdaş ve hızlı borsacılık hizmeti sunmaktır.

VİZYON

İlçemizi, ülkemizde ve bölgemizde Lüleburgaz Ticaret Borsası olarak lisanslı depoculuk ve borsacılık faaliyetlerinde 5 yıl içerisinde öncü ve örnek bir kuruluş olmaktır.

LÜLEBURGAZ TİCARET BORSASI ORGANİZASYON YAPISI

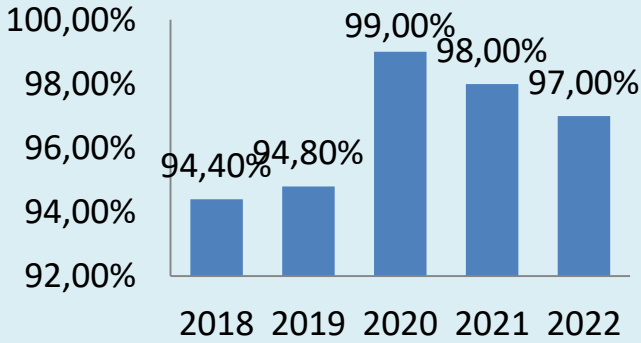


1.1 YÖNETİM VE BORSA MEVZUATI

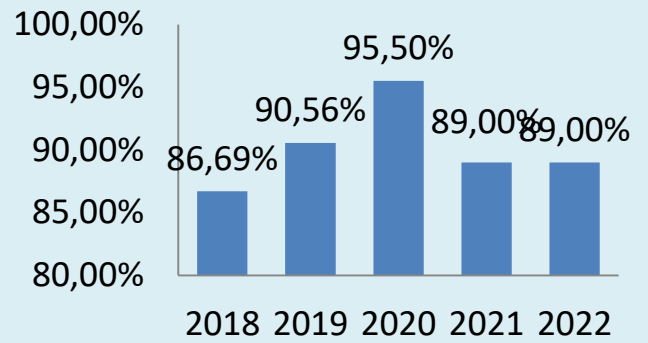


5174 Sayılı Kanunda belirtilmiş olan esaslarda ve zamanlarda gerçekleştirilen olağan Yönetim Kurulu toplantılarımıza organ üyelerinin katılımı %97 Meclis toplantılarımıza meclis üyelerinin katılım performansı %89 Hesapları İnceleme Komisyonu Toplantısına üyelerin katılım performansı %93 dir.

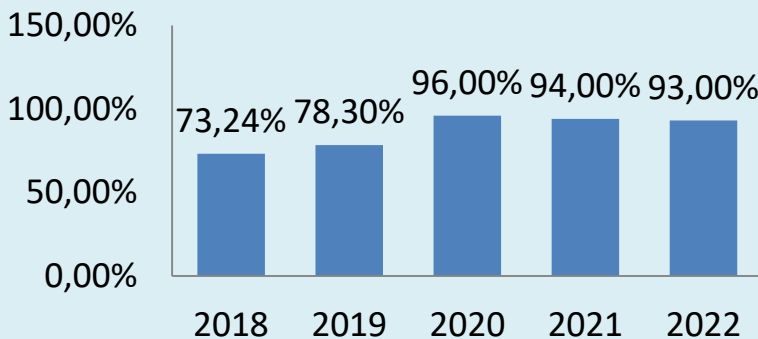
**YILLARA GÖRE YÖNETİM KURULU
KATILIM PERFORMANSLARI**



**YILLARA GÖRE MECLİS TOPLANTILARI
KATILIM PERFORMANSLARI**



**HESAPLARI İNCELEME TOPLANTISI
KATILIM PERFORMANSLARI**



1.2 MALİ YÖNETİM

5174 sayılı kanun çerçevesinde faaliyetlerini yürüten Lüleburgaz Ticaret Borsası, genel kabul görmüş muhasebe ilkelerine ve tekdüzen muhasebe sistemine göre faaliyet gösteren ve mali kaynakların yönetimi, izlenmesi ve kontrolüne yardımcı olmak üzere zamanında ve doğru mali bilgiler sağlamaktadır. Lüleburgaz Ticaret Borsası muhasebeye ilişkin mali tablo, makbuz, fiş, belge ve defterleri ile hesap planlarını 5174 Sayılı Kanun ve bu kanuna dayalı Muhasebe ve Bütçe Yönetmeliği ve 413 sayılı Vergi Usul Kanunu'na(VUK) göre düzenler.

1.2 MALİ YÖNETİM

	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI
PLANLANAN GELİR	3.000.000,00	3.250.000,00 TL	3.000.000,00 TL
GERÇEKLEŞEN GELİR	2.611.617,78 TL	3.423.818,92 TL	4.384.156,05 TL

1.2 MALİ YÖNETİM

	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI
PLANLANAN GİDER	3.000.000,00 TL	3.250.000,00 TL	3.000.000,00 TL
GERÇEKLEŞEN GİDER	1.356.291,93 TL	1.628.538,86 TL	2.820.830,63 TL

1.3 İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Borsamızın 4'ü bayan 4'ü erkek 8 personeli bulunmaktadır. Borsa personelinin sahip olması gereken nitelikler, görev tanımları, yetki ve sorumlulukları Organizasyon El Kitabında yer almaktadır.

Lüleburgaz Ticaret Borsası stratejik plan ve hedefleri doğrultusunda insan kaynağını verimli ve adil bir biçimde yöneterek, işgücünün sürekli gelişimini sağlayarak aşağıdaki ilkeleri benimsemiştir.

- Kadro cetvelinde belirtilen ve yeterli sayıda personel istihdam edilerek ve pozisyonların yedeklemesi de göz önünde bulundurularak uygun, hakkaniyetli ve yasalara uygun planlanmak
- Personelin ihtiyacına yönelik eğitimler gerçekleştirmek, Takdir ve ödüllendirmeleri gerçekleştirmek,
- Personel memnuniyeti yönünde hareket etmek ve insan kaynakları sürecini sürekli geliştirmek

ERKEK PERSONEL	LİSE	ÖNLİSANS	LİSANS	Y.LİSANS
4			4	

BAYAN PERSONEL	LİSE	ÖNLİSANS	LİSANS	Y.LİSANS
4	1	1	1	1

1.3 İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

LÜLEBURGAZ TİCARET BORSASI PERSONELİ



Murat KAVAL
Genel Sekreter



Aytül VAR KARAGÖZ
Tesci Şefi



Mehmet Ali ASAN
Muhasebe Memuru



Levent BİRDAĞ
Tescil Memuru



Ersin PARLAKER
K.Y ve Akr. Sorumlusu



S.Cansel GÜLÜMSER DALGIÇ
Laboratuvar Memuru



İrem ULUSOY
Laboratuvar Memuru



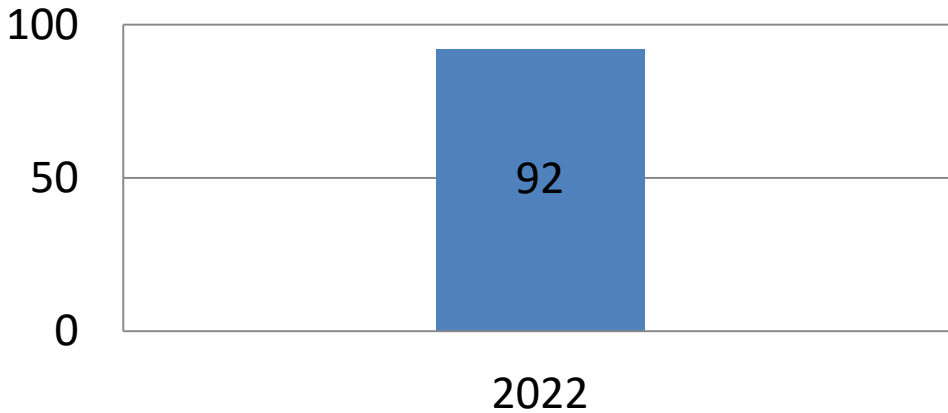
Selin ERÇOK
Hizmetli

1.3 İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

PERSONEL EĞİTİMLERİ

- 22.02.2022 tarihinde " TOBB Bilgi Sistemi Bordro Eğitimine Muhasebe Memuru M.Ali ASAN katıldılar.
- 30-31.03.2022 tarihinde Süreç Yönetimi Risk Yönetimi Eğitimine Borsamız Genel Sekreteri Murat KAVAL , Akreditasyon Sorumlusu Ersin PARLAKER katılım sağlamışlardır.
- 19.04.2022 tarihinde Online olarak düzenlenen KVKK Eğitimine Murat KAVAL katılım sağladı.
- 22 Ağustos 2022 tarihinde Genel Sekreterler Bilgilendirme Seminerine Borsamız Genel Sekreteri Murat KAVAL katılım sağlamıştır.

PERSONEL MEMNUNİYETİ ANKETİ SONUÇLARI



1.4 İŞ PLANLAMASI VE YÖNETİMİ

Borsamız üst yönetim ve personellerinin katılımıyla 2019-2022 yılları için stratejik plan hazırlanmıştır.

Stratejik plan maddeleri Lüleburgaz Ticaret Borsası yıllık iş planı ile personele indirgenmiş olup her ayda yapılan personel toplantılarında gözden geçirilmektedir.

Akreditasyon izleme komitesi 3 ayda 1 stratejik planı gözden geçirerek, ilerlemeyen stratejiler için önlemler olarak Yönetim Kurulu'nun onayına sunmaktadır.

2019-2022 Stratejik Planımıza <http://ltb.org.tr> adresinden ulaşabilirsiniz.

LÜLEBURGAZ TİCARET BORSASI 2019-2022 KURUMSAL SWOT (GZTF) ANALİZİ

GÜÇLÜ YÖNLER

- 1- TRAKYA'NIN İLK TÜRKİYE'NİN 3.LİSANSLI DEPOYA SAHİP OLUŞU
- 2- 50.000 TONLUK LİSANSLI DEPOLARA VE YETKİLİ SINIFLANDIRICI LABORATUVARINA SAHİP OLUŞU
- 3- ÜRÜN İHTİSAS BORSASINDA PAYI OLUŞU
- 4- HUBUBAT SEVKİYATINDA, TREN İSTASYONUNA YAKIN OLUŞU
- 5- YENİ HİZMET BİNASININ LÜLEBURGAZ TİCARET BORSASINA AIT OLUŞU
- 6- PERSONELİN KONUSUNDA DENEYİMLİ VE GENÇ OLUŞU
- 7- DENEYİMLİ, UYUMLU HIZLI KARAR VEREBİLEN YÖNETİME SAHİP OLUŞU
- 8- ÜYELERİN MECLİS VE YÖNETİM YÖNETİMİLE RAHAT İLETİŞİM KURABİLMESİ
- 9- İLÇEDE GÜVENİLİR VE SAYGIN BİR KURUM OLMASI
- 10- GÜÇLÜ BİR MALİ YAPISININ OLMASI
- 11- YENİ HİZMET BİNASIYLA KENDİNE YETEBİLEN SATIŞ SALONU VE TOPLANTI SALONLARINA SAHİP OLMASI
- 12- HİZMET BİNAMIZ ALANININ BÜYÜK OLMASI NEDENİYLE PANDEMİ SÜRECİNDE ÜYELERİMİZİN BORSAMIZA GELEK İŞLEMLERİNİ RAHATLIKLA YAPTIRABİLMELERİ

ZAYIF YÖNLER

- 1- YÖNETİM, ÜYE VE PERSONELE OLAN EĞİTİMLERİN AZLIĞI
- 2- ÜYELERİN YAPILAN TOPLANTI VE SEMİNERLERE KATILIM ORANI AZLIĞI
- 3- SATIŞ SALONU FAALİYETLERİNE KATILIMIZ AZ OLMASI
- 4- ÜYELERİMİZİN İLETİŞİM BİLGİLERİNİN GÜNCEL TUTULAMAMASI
- 5- ÜYE SAYISININ AZ OLMASI
- 6- ÜYELERE YAPILAN ORGANİZASYONLARIN AZ OLMASI
- 7- ÜYELERİN BORSAYA İLGİSİZ OLMALARI
- 8- KALKINMA AJANSI PROJELERİNDE KIRSAL ALAN OLMAMASI SEBEBİYLE DESTEKLEME ALAMAMASI VE PROJE ÜRETİMİ YAPILAMAMASI
- 9- İHTİSAS KOMİSYONLARININ BİR ARAYA GELEMEMESİ VE AKTİF OLMAMALARI
- 10- PANDEMİ NEDENİYLE ÜYE ZİYARETLERİMİZİN AZALMASI VE EĞİTİMLERİN GERÇEKLEŞEMEMESİ

LÜLEBURGAZ TİCARET BORSASI 2019-2022 KURUMSAL SWOT (GZTF) ANALİZİ

FIRSATLAR

- 1- TOBB GIBI GÜÇLÜ BİR KURUM ÇATISI ALTINDA OLMAK
- 2- 14.DÖNEM AKREDİTASYON SÜRECİNDE YER ALMASI
- 3- TARIMA ELVERİŞLİ ARAZİLERİN ÇOKLUĞU
- 4- ÜYELERİN VE ÜRETİCİLERİN YETKİLİ SINIFLANDIRICI LABORATUVARINA DUYDUĞU GÜVEN
- 5- BUĞDAY VE AYÇİÇEK KONUSUNDAKI SON 7 YILLIK DÖNEMDE GÜÇLÜ YAPISINI ARTTIRARAK;UN İHRACATINDA KOMŞU VE ULUSLARARASI BÖLGELERDE DE FAALİYET GÖSTEREN ÜYELERİNE SAHİP OLMASI
- 6- ÜRÜNLERİ İŞLEYEN FABRİKALARIN OLMASI
- 7- HIZLI TRENİN BÖLGEMİZDEN GEÇECE OLMASI
- 8- BÖLGENİN GÖÇ ALIŞI VE HIZLA ARTAN NÜFUS
- 9- PANDEMİ SÜRECİNDE GIDA SEKTÖRÜ ÜYELERİMİZİN ÜRETİM VE SATIŞLARININ ARTMASINDAN DOLAYI TESCİL GELİRİMİZDEKİ ARTIŞ

TEHDİTLER

- 1- YASA VE YÖNETMELİKLE YÖNETİLEN BİR KURUM OLDUĞU İÇİN, DEĞİŞİKLİKLERDEN ETKİLENMESİ
- 2- DEĞİŞEN İKLİM ŞARTLARININ BORSA KOTASYONUNA DAHİL MADDELERİN ÜRETİMİNİ OLUMSUZ ETKİLEMESİ
- 3- ÜRETİM MALİYETLERİNİN ARTMASI VE TEŞVİKLERİN YETERSİZ OLMASI
- 4- DÖVİZ DALGALANMALARI, TERÖR VE SAVAŞ KAYNAKLI EKONOMİK KRİZLERİN ARTMASI,GELİRİ AZALMASI VE ÜYE SAYILARINDA AZALMA OLMASI
- 5- TOPRAK REFORMUNUN YAPILMAMASI VE TARIMDA ÇALIŞAN NÜÜSÜN AZALMASI
- 6- İTHALATIN DESTEKLENMESİ
- 7- TARIM ARAZİLERİNİN BÖLÜNMESİ VE TARIM İLAÇLARININ BİLİNÇSİZCE KULLANILMASI
- 8- BÖLGENİN GÖÇ ALIŞI VE HIZLA ARTAN NÜFUS BİR FIRSAT OLDUĞU KADARIYLA AYNI ZAMANDA BİR TEHDİTTİR.
- 9- PANDEMİ NEDENİYLE ÜYE ZİYARETLERMİZİN AZALMASI VE EĞİTİMLERİN GERÇEKLEŞEMEMESİ

1.5 HABERLEŞME VE YAYINLAR

Borsamız çalışmalarını, hizmetlerini ve faaliyetlerini tanıtmak için bir çok medya kanallarını etkin bir biçimde kullanmaktadır. Yerel basın ve medya ile etkin bir iletişim içerisindedir. Medyada yer alan gazete kprleri muhafaza edilmektedir. Ayrıca borsamız üyelerine yararlı bilgiler sunan bir web sitesine sahiptir. Facebook, İnstagram, Twitter gibi hesaplarımız mevcuttur ve etkin bir Şekilde kullanılmaktadır.

2022 YILI YEREL BASINDA YERALMA SAYILARI

OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK	TOPLAM
-	1	1	-	1	1	1	2	-	1	-	-	8

1.6 BİLGİ İŞLEM VE TEKNOLOJİLERİ

Borsamız Bilgi ve İletişim Teknolojilerini etkin ve verimli bir şekilde kullanmaktadır. Borsamız üyeleriyle etkin iletişim kurmakta, hizmet sunumunu ve sürekli gelişimini sağlamak için gerekli teknolojik donanıma sahip olduğu gibi söz konusu donanımı sürekli güncel tutmaktadır. Bilgi-İşlem, Yazılım ve Donanımlar konusunda bakım sözleşmelerine bağlı olarak dışarıdan hizmet alınmakta ve bakım süreçleri periyodik olarak, cetvellerle takip etmektedir.

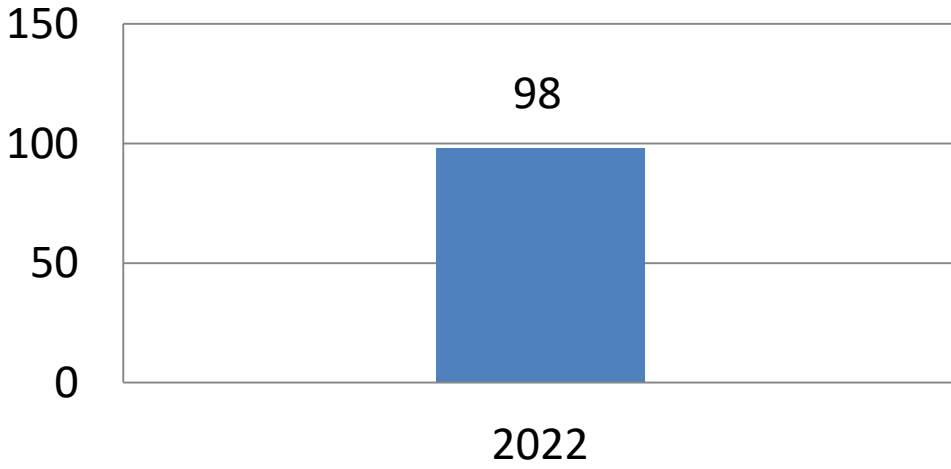


1.7 ÜYE İLİŞKİLERİ

Lüleburgaz Ticaret Borsası “Üye Memnuniyeti Odaklı” çalışan bir kurum olup; sistemde tanımlı “Üye İlişkileri Politikası” ile de çalışmalarına yön vermektedir.

Yılda en az 1 kez üye ihtiyaç ve beklentileri ile ilgili anket çalışmaları yapılarak görüş ve öneriler alınmaktadır.

ÜYE MEMNUNİYETİ ANKETİ SONUÇLARI



II. TEMEL HİZMETLER

2.1 İLETİŞİM AĞI

10 OCAK 2022

GÖRÜNÜM GAZETESİNDEN ZİYARET

10 Ocak Çalışan gazeteciler günü kutlu olsun



14 OCAK 2022

BORSAMIZDAN ÜYELERE ZİYARET

Yönetim Kurulu Başkanımız Kenan VAR, Lüleburgaz Ticaret Borsamız Üyesi; Köylüm Gübre ve Tarım Ürünleri Tic. ve San. Ltd. Şti. Yetkilisi Nuri Bayram'ı ziyaret etti..



14 OCAK 2022

BORSAMIZDAN ÜYELERE ZİYARET

Kalite Yönetim ve Akreditasyon Sorumlusu Ersin PARLAKER, Lüleburgaz Ticaret Borsamız Üyesi; Üç-EI Değirmencilik San ve Tic. Ltd. Şti. Yetkilisi Tarık NALBANT'ı ziyaret etti..



BORSAMIZIN GIDA YARDIMI SAHİPLERİNE ULAŞIYOR

Borsamızın, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ile her yıl yürüttüğü gıda yardımı bu yıl da mübarek Ramazan ayında ihtiyaç sahibi ailelere ulaşmaya devam ediyor.

Gıda yardımları, ilçemizde borsamız üyeleri aracılığı ile 500 ihtiyaç sahibi aileye ulaştırılıyor. Gıda yardımlarıyla ilgili değerlendirme de bulunan Borsamız Yönetim Kurulu Başkanı Kenan VAR

“Yardımlaşma ve dayanışma ayı olan mübarek ramazan ayında ihtiyaç sahibi ailelere bir nebze de olsa katkıda bulunmak için çalışıyoruz.

Lüleburgaz Ticaret Borsası olarak, bu mübarek Ramazan ayında da yardımda bulunmamıza öncülük eden TOBB Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Rifat HİSARCIKLIOĞLU ve Yönetim Kurulu Üyelerine teşekkürlerimizi sunuyoruz”



BORSAMIZDAN ÜYELERİMİZE İFTAR YEMEĞİ

Lüleburgaz Ticaret Borsası, Üyeleri ile İftar yemeğinde bir araya geldi.



ÜYELERİMİZLE BAYRAMLAŞMA

Üyelerimizle Ramazan Bayramı Bayramlaşma Merasimi.



2.1 İLETİŞİM AĞI

12 TEMMUZ 2022

ÜYELERİMİZLE BAYRAMLAŞMA

Üyelerimizle Kurban Bayramı Bayramlaşma Merasimi.



BORSAMIZDAN GAZETECİLER BE BASIN BAYRAMINA KUTLAMA

Basın - Yayın kuruluşlarının ve saygıdeğer basın emekçilerimizin 24 Temmuz Basın Bayramını kutluyor çalışmalarında başarılar diliyoruz.



2.2 POLİTİKA VE TEMSİL

11 OCAK 2022

CUMHURİYET BAŞSAVCISI ÖZCOŞAR'DAN BAŞKANIMIZA ZİYARET

Lüleburgaz Cumhuriyet Başsavcısı Sayın; Burak ÖZCOŞAR, Lüleburgaz Ticaret Borsası'nı ziyaret ettiler.



2.2 POLİTİKA VE TEMSİL

11 ŞUBAT 2022

LÜLEBURGAZ KAYMAKAMI YÜCE'DEN BAŞKANIMIZA ZİYARET

Lüleburgaz Kaymakamı; Salih YÜCE, İlçe Emniyet Müdürü; Osman ÜNAL, İlçe Milli Eğitim Müdürü; Cihan ERDEM, Lüleburgaz Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Kenan VAR'ı ziyaret ettiler.



2.2 POLİTİKA VE TEMSİL

17 ŞUBAT 2022

HENTBOL TAKIMINDAN BAŞKANIMIZA ZİYARET

Kırkırelı İİ Üçüncüsü olan Durak Ortaokulu Kız Hentbol Takımı Borsamız Yönetim Kurulu Başkanı Kenan VAR'ı ziyaret ettiler.Hentbol takımımızı tebrik eder başarılarının devamını dileriz.



2.2 POLİTİKA VE TEMSİL

14 MART 2022

LÜLEBURGAZ KAYMAKAMI YÜCE'DEN BAŞKANIMIZA ZİYARET

Sayın Kaymakamımız ve İlçe Emniyet Müdürümüzün Yönetim Kurulu Başkanımıza ziyaretleri.



2.2 POLİTİKA VE TEMSİL

20 NİSAN 2022

MEHMETÇİK VAKFINDAN ZİYARET

Mehmetçik Vakfı'ndan Borsamıza Ziyaret. Başkanımız Kenan VAR'ı ziyaret etti.



2.2 POLİTİKA VE TEMSİL

15 AĞUSTOS 2022

TOBB BAŞKANI M.RİFAT HİSARCIKLIOĞLU'NDAN BORSAMIZA ZİYARET

TOBB Başkanı M.Rifat Hisarcıklioğlu Borsamızı ziyaret ederek Meclis üyelerimizle bir araya geldi.

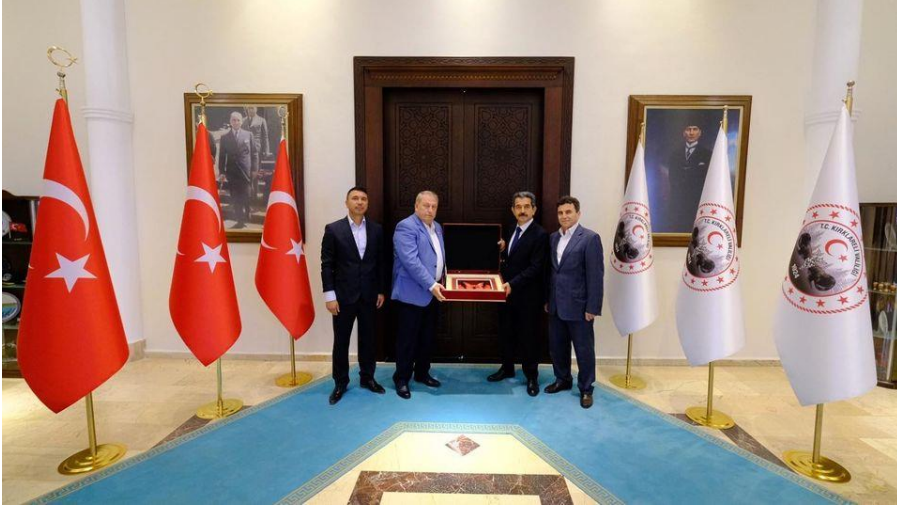


2.2 POLİTİKA VE TEMSİL

14 EYLÜL 2022

KIRKLARELİ VALİSİ SAYIN EKİCİ'YE ZİYARET

Lüleburgaz Ticaret Borsası Yönetim Kurulumuz, Kırklareli Valimiz Sayın Birol EKİCİ'yi ziyaret etti.



2.2 POLİTİKA VE TEMSİL

14 EYLÜL 2022

KIRKLARELİ TİCARET BORSASI' NA ZİYARET

Lüleburgaz Ticaret Borsası Yönetim Kurulumuz, Kırklareli Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Turhan ALTINEL'i makamında ziyaret etti.



2.2 POLİTİKA VE TEMSİL

14 EKİM 2022

VALİMİZ VE KAYMAKAMIMIZDAN BORSAMIZA ZİYARET

Kırklareli Valimiz Sayın Birol EKİCİ ve Lüleburgaz Kaymakamımız Sayın Salih YÜCE Borsamızı ziyaret etti.



2.2 POLİTİKA VE TEMSİL

26 EKİM 2022

LÜLEBURGAZ SGK MÜDÜRÜNDEN ZİYARET

Lüleburgaz Sosyal Güvenlik Merkezi Müdürü Sayın Mehmet Zeki ÇELİK, Lüleburgaz Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Kenan VAR'ı makamında ziyaret etti.



2.2 POLİTİKA VE TEMSİL

21 KASIM 2022

LÜLEBURGAZ CHP KADIN KOLLARINDAN ZİYARET

Lüleburgaz CHP Kadın Kollarından Borsamıza ziyaret.

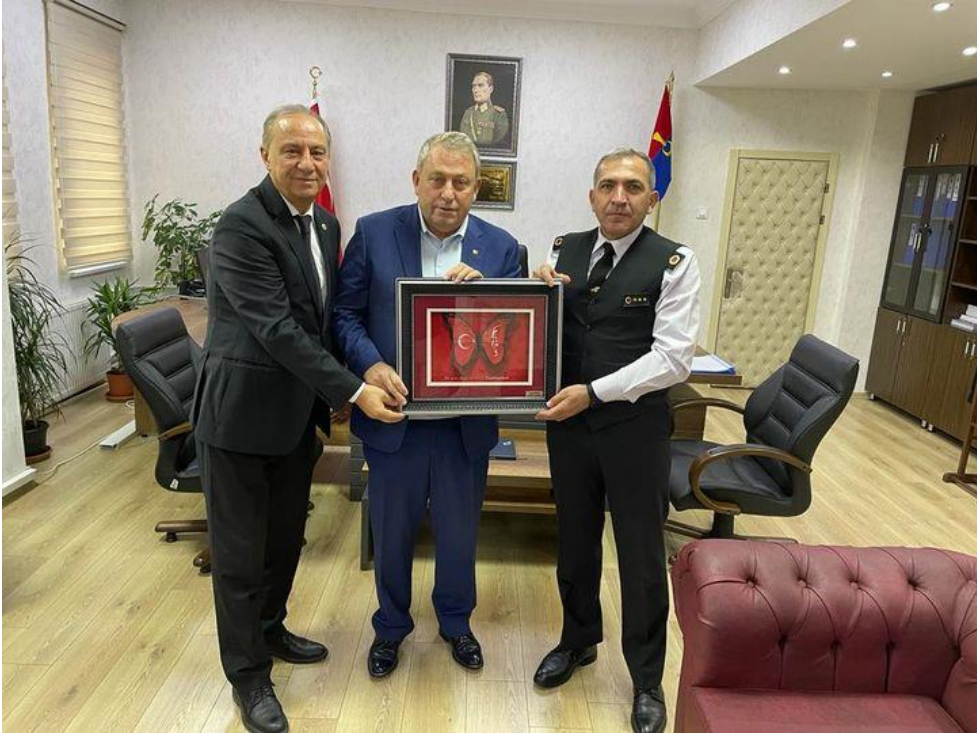


2.2 POLİTİKA VE TEMSİL

23 KASIM 2022

İL JANDARMA KOMUTANINDAN ZİYARET

Kırklareli İl Jandarma Komutanı Sayın; J. Kd. Albay Cemalettin AKYÜZ' e ziyaretimiz.



2.3 BİLGİ, DANIŞMANLIK VE DESTEK

1 HAZİRAN 2022

BORSAMIZDAN ÜYELERİMİZE VE ÜRETİCİLERİMİZE TÜRİB DESTEĞİ

Çiftçilerimizin, müstahsillerimizin, tüccarlarımızın ve yatırımcılarımızın ELÜS (Elektronik Ürün Senedi) alım satımı yapabilmesi için Türkiye Ürün İhtisas Borsası'na (TÜRİB) kayıt olmaları gerekmektedir.

İşlemlerinizi kesintiye uğramadan devam edebilmesi için lütfen LÜLEBURGAZ TİCARET BORSASI'na başvurarak TÜRİB'e kayıt olunuz.

TELEFON: 0288 420 14 50

**TÜRİB'E
KAYIT
OLDUNUZ
MU?**



2.3 BİLGİ, DANIŞMANLIK VE DESTEK

20 HAZİRAN 2022

2022 alım sezonuna Oklalı köyünden Oktay GÜNGÖR ile başladık. Bereketli ve Hayırlı sezonlar dileriz.



2.4 İŞ GELİŞTİRME VE EĞİTİM

13 MAYIS 2022

78.GENEL KURUL

TOBB'un elektronik ortam üzerinden düzenlediği ve 78. Genel Kurul Toplantısına Yönetim Kurulu Başkanı Kenan VAR, Meclis Başkanı Yaşar CİHAN, Meclis Üyesi Hüsnu BEŞER, Meclis Üyesi Şevket DİYARBAKIR, Genel Sekreter Murat KAVAL katılım sağladı.



2.4 İŞ GELİŞTİRME VE EĞİTİM

16 MAYIS 2022

TÜRİB GENEL KURUL

Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Kenan VAR, TOBB Başkanımız Sn. M.Rifat Hisarcıklıoğlu'nun katılımıyla gerçekleştirilen Türkiye Ürün İhtisas Borsası (TÜRİB) Genel Kurulu'na katıldı.



2.4 İŞ GELİŞTİRME VE EĞİTİM

23 AĞUSTOS 2022

GENEL SEKRETERLER BİLGİLENDİRME SEMİNERİNE KATILIM SAĞLADIK

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği(TOBB)'nde Düzenlenen Genel Sekreterler Bilgilendirme Seminerine Lüleburgaz Ticaret Borsası Genel Sekreteri Murat KAVAL katılım sağlamıştır.



2.4 İŞ GELİŞTİRME VE EĞİTİM

12 EYLÜL 2022

AKREDİTASYON SERTİFİKA TÖRENİ

2021 yılında belge yenileme denetimleri sonucunda başarı göstererek TOBB Akreditasyon Sertifikası almaya hak kazanan Borsamıza sertifikası TOBB Başkanı M. Rifat HİSARCIKLIOĞLU ve TOBB Akreditasyon Kurulu Başkanı Faik YAVUZ tarafından, düzenlenen törenle takdim edildi.



2.4 İŞ GELİŞTİRME VE EĞİTİM

19 EYLÜL 2022

YERLİ ve MİLLÎ AYÇİÇEK HASADI

Yerli ve Milli Ayçiçek Hasadına katılım sağladık.



2.4 İŞ GELİŞTİRME VE EĞİTİM

7 EKİM 2022

ORGAN SEÇİMLERİ

Lüleburgaz Ticaret Borsamızın organ seçimleri tamamlanmıştır. Seçimlere katılan ve katılmayan tüm üyelerimize teşekkür ederiz.



2.4 İŞ GELİŞTİRME VE EĞİTİM

11 EKİM 2022

DISİPLİN KURULUMUZ

Lüleburgaz Ticaret Borsamızın 2022 yılı organ seçimleri sonucu oluşan yeni disiplin kurulumuz disiplin kurulu başkanlığı seçimi için toplandı. Yeni disiplin kurulu başkanlığına Muammer Duran seçilmiştir.



2.4 İŞ GELİŞTİRME VE EĞİTİM

12 EKİM 2022

İYİ TARIM UYGULAMALARI EĞİTİMİ

Lüleburgaz Ticaret Borsamızda İyi Tarım Uygulamaları Arazi Toplulaştırılması ve ÇKS Yönetmeliği konuları hakkında tüm üye ve çiftçilerimize eğitim ve bilgi semineri gerçekleştirildi.



2.4 İŞ GELİŞTİRME VE EĞİTİM

25 KASIM 2022

TARIMSAL SULAMA EĞİTİMİ

Lüleburgaz İlçe Tarım Müdürlüğü tarafından Tarımsal Sulama Eğitimi yapıldı.



2.6 BORSACILIK FAALİYETLERİ

2021 YILI MÜSTAHSİL ALIM İŞLEM HACMİ

MAMÜL	KG	TUTAR	ORT.FİYAT
EKMEKLİK BUĞDAY	117.499.463,50	304.720.908,68	2,59
ARPA	6.253.134,26	14.683.061,86	2,34
MISIR	700.120	1.847.417,80	2,63
AYÇİÇEK	60.085.370,95	337.132.970,69	5,61
KANOLA	1.474.155	8.692.793,66	5,89
TOPLAM	186.012.243,71	667.077.152,69	

2021 yılında müstahsil alım işlem hacmi **667.077.152,69 TL** olarak gerçekleşmiştir.

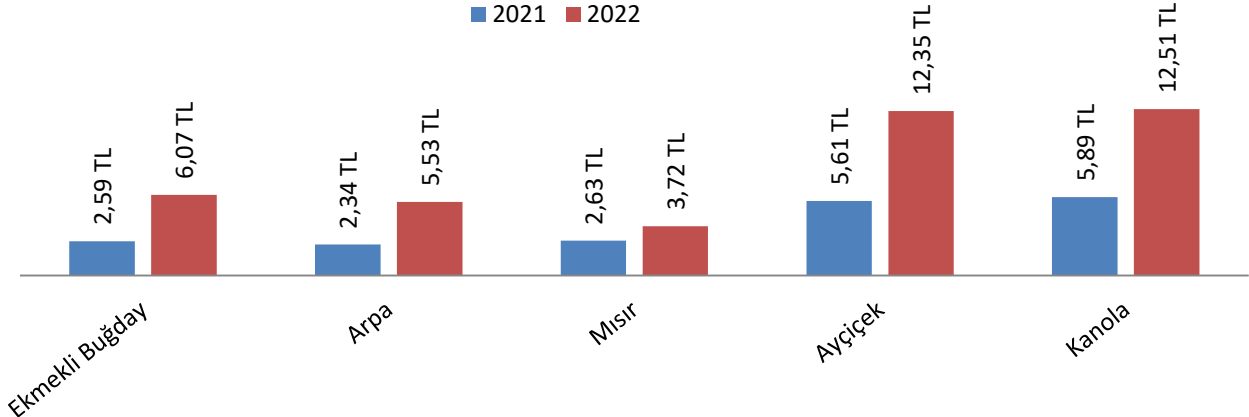
2022 YILI MÜSTAHSİL ALIM İŞLEM HACMİ

MAMÜL	KG	TUTAR	ORT.FİYAT
EKMEKLİK BUĞDAY	119.697.826,20	726.634.453,27	6,07
ARPA	2.691.194,85	14.905.064,54	5,53
MISIR	1.061.846	3.953.240,44	3,72
AYÇİÇEK	49.728.876,70	614.160.686,38	12,35
KANOLA	1.386.890	17.353.877,05	12,51
TOPLAM	49.853.714.427	1.377.007.321,68	

2022 yılında müstahsil alım işlem hacmi **1.377.007.321,68 TL** olarak gerçekleşmiştir.

Müstahsil Alım İşlem Fiyatları

■ 2021 ■ 2022



2.6 BORSACILIK FAALİYETLERİ

2021 YILI SATIM İŞLEM HACMİ			
MAMÜL	KG	TUTAR	ORT.FİYAT
EKMEKLİK BUĞDAY	124.152.717	299.273.312,30	2,41
ARPA	3.696.435	7.711.419,56	2,08
MISIR	0.00	0.00	0.00
AYÇİÇEK	487.710.178	237.035.325,56	4,86
KANOLA	2.038.562	11.920.829,51	5,84
TOPLAM	178.597.892	555.940.886,93	

2021 yılında satım işlem hacmi **555.940.886,93TL** olarak gerçekleşmiştir.

2022 YILI SATIM İŞLEM HACMİ			
MAMÜL	KG	TUTAR	ORT.FİYAT
EKMEKLİK BUĞDAY	163.736.175	882.073.207,73	5,38
ARPA	3.861.541	20.249.083,59	5,24
MISIR	2.430.760	12.894.338,84	5,30
AYÇİÇEK	60.185.842	622.186.956,95	10,33
KANOLA	1.405.540	17.752.757,13	12,63
TOPLAM	231.619.858	1.555.156.334,24	

2022 yılında satım işlem hacmi **1.555.156.334,24TL** olarak gerçekleşmiştir.

Satım İşlem Fiyatları

■ 2021 ■ 2022

